

Hannover, den 16.02.2024

Höhergruppierung gegen Abwanderung!

Immer wieder stellen wir Abwanderung von ausgebildeten und erfahrenen Fachkräften im Tarifbereich aufgrund fehlender Perspektiven fest - woanders wird gutes Geld für gute Arbeit gezahlt!

Vor kurzem stellte die Wirtschaftsprüfungs- und Beratungsgesellschaft PwC Deutschland fest:
„Die Polizei konkurriert um Arbeitskräfte - auch mit sich selbst“.



Unsere Forderungen...

- » Bezahlen statt Beschwichtigen
- » Qualität kostet
- » Mehr Schultern gegen Überlastung
- » Raus aus dem Digi-Tal
- » Denkmalschutz für Liegenschaften
- » Regelbeförderung bis A11 statt Beförderungsroulette
- » Fachkarriere: Planstellen statt Leerstellen
- » Höhergruppierung gegen Abwanderung

**Keine Stimme verschenken.
Jede Stimme zählt.**

In dieser Studie wurden auch die Defizite im Tarifbereich benannt, die einer Gewinnung dringend benötigter IT-Fachkräfte sowie qualifizierter Quereinsteiger im Wege stehen:

„Tarifbeschäftigte bei der Polizei sind oft doppelt benachteiligt“

- und höher Qualifizierte besonders, denn die Gehaltsstufen der Tarifverträge lägen in der Regel unter vergleichbaren Gehältern in der Privatwirtschaft und meist auch unter der Besoldung der Beamtinnen und Beamten.

**Wir werden uns für
qualifikationsgerechte Eingruppierung im Tarifbereich
einsetzen - also Höhergruppierung!**

Mehr zu unseren Forderungen über den QR-Code bzw. auf
<https://www.bdk.de/der-bdk/landesverbaende/niedersachsen/personalratswahl-2024>

